



משפט

עובד במינדספייס עבר למתחרה – וחטף תביעה על 700 אלף שקל

בית הדין האזורי לעבודה דחה את התביעה של מינדספייס, וקבע כי החברה לא הוכיחה את טענותיה לפיהן מנהל תפעול שעבר לפתאל וורקפלייס נטל סוד מסחרי, או שנגרם לה נזק בפעילות, ברווחים או עם לקוחות ■ טענות העובד על פגיעה בפרטיות ובשמו הטוב נדחו

התראות במייל

אפרת נוימן

25 בספטמבר 2024

בעולם העסקי רואים לא מעט מעברים של עובדים בין חברות מתחרות. מקרה כזה, שגרר תביעה מצד חברת חללי העבודה מינדספייס, הוכרע באחרונה בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב.

מינדספייס תבעה פיצוי של 700 אלף שקל מזיו פורדס, שהיה מנהל תפעול עסקי אצלם. היא טענה כי בעזיבתו לטובת המתחרה פתאל וורקפלייס, הוא הפר את חובת האמון ותום הלב המוטלת עליו כעובד והפר את ההתחייבות שלו לאי-תחרות, סודיות ונאמנות כשהוא גוזל סודות מסחריים.

הטענות לא התקבלו. בפסק דין שניתן בשבוע שעבר, אחרי יותר מארבע שנים של ניהול ההליך, השופטת חופית גרשון-יזרעאלי דחתה את התביעה, בהסכמת שני נציגי הציבור בהרכב. היא קבעה כי לא הוכח שפורדס נטל לרשותו סוד מסחרי השייך למינדספייס, כי פתאל קיבלה ממנו סודות מסחריים ועשתה בהם שימוש או כי נגרם נזק למינדספייס כתוצאה מגזל סודות מסחריים.

צמד מייסדי מינדספייס, יותם אלרואי ודן זכאי | צילום: הדס פרוש

"התביעה הוגשה כנקמה"

מיינדספייס נוסדה ב-2013. פורדס התחיל לעבוד בה בתחילת 2017 בתפקיד לונצ'ר, מקים אתרים חדשים. בהמשך הוא התקדם עד לתפקיד של מנהל תפעול בכפוף לסמנכ"ל התפעול בן טיין.

בסוף 2019 נוצר קשר בין פורדס לבין פתאל וורקספייס - שנוסדה ב-2018 והקימה חללי עבודה משותפים תחת המותג ROOMS - והוצע לו תפקיד סמנכ"ל. בתחילת 2020 הוא התפטר ועבר לפתאל.

חלל עבודה של מיינדספייס בתל אביב. החברה טענה כי מדובר במקרה קיצוני צילום: הדס פרוש

מיינדספייס טענה כי מדובר במקרה קיצוני שבו עובד משמעותי המקורב לדרג הניהולי ואשר חשוף לסודות מסחריים, עבר לעבוד אצל מתחרה כשהוא נוטל מידע רגיש ומפר את הסכם העסקתו.

לטענת מיינדספייס, ימים ספורים לפני שהעובד הודיע על התפטרותו הוא הוריד באופן מרוכז קבצים המכילים מידע סודי, שמקנים לחברה יתרון על מתחריה בין היתר בנוגע לעובדים ולתוכנית עסקית ל-2020. לפי חוות דעת של מומחית טכנולוגיה מטעם התובעת, פורדס ביצע למעלה מ-800 פעולות של הורדה, מחיקה ועריכה בקבצים של החברה ימים ספורים לפני סיום עבודתו.

לגבי פתאל וורקספייס, שאף היא נתבעה, מיינדספייס טענה כי היא גרמה לפורדס להפר את הסכם העבודה עמה ואת ההתחייבויות בדבר אי תחרות ושמירת סודות מסחריים.

פורדס טען כי התביעה הוגשה כנקמה לאחר שהחליט לעזוב תפקיד שכלל נסיעות מרובות לחו"ל - לאור רצונו להתקדם מבחינה מקצועית ולאזן בין עבודה לבית, לאחר שנולד לו ילד. לטענתו לא נגרם כל נזק למיינדספייס, שאף גייסה 72 מיליון דולר ב-2021, אין ברשותו כל מידע מסחרי השייך למיינדספייס והקבצים הורדו מענן החברה למחשב העבודה שלו במסגרת עבודתו.

אין נזק

כשפורדס החל לעבוד במיינדספייס הוא התחייב שלא לעבוד אצל מתחרה במשך 12 חודשים מסיום עבודתו. בפסק הדין נכתב כי

התחייבות זאת הייתה חלק מהסכם העבודה הראשון של פורדס, שעמד בתוקפו כל עוד הוא הועסק בתפקיד שבו החל את עבודתו. נכתב כי קידומו והשינויים בעבודתו לא לוו בהסכמות כתובות ולכן לא הוכח כי במועד סיום העבודה הוא עדיין היה כפוף להתחייבויות בהסכם בכתב.

השופטת הוסיפה כי גם אם נאמר שההתחייבות של פורדס שלא להתחרות בחברה תקפה, אין תוקף לסעיף אי-התחרות. זאת לאור הלכה שנקבעה לפני יותר מ-20 שנה בבית הדין הארצי בעניין צ'ק פוינט, שלפיה על מנת שתנאי אי-תחרות יהיה בתוקף, המעסיק שאותו עזבו צריך להוכיח כי ההתחייבות שלא להתחרות מגנה על "אינטרס לגיטימי" שלו וההגבלה סבירה.

לפי הפסיקה, בארבעה מקרים יהיה מוצדק לתת תוקף לתנאי של הגבלת עיסוק בהסכם עבודה: כשקיים סוד מסחרי שהעובד לוקח למתחרה, כשהעובד עובר הכשרה מיוחדת, כשניתנה לו תמורה מיוחדת בעד התחייבותו שלא לעבוד אצל המתחרה, ואם העובד הפר את חובת תום הלב והנאמנות כלפי המעסיק אותו עזב.

במקרה זה נקבע כי לא הוכח כי פורדס קיבל הכשרה מיוחדת ממיינדספייס, מעבר להכשרה שעבר ככל עובד, או שהשכר ששולם לו כלל תמורה מיוחדת עבור התחייבות שלא להתחרות במעסיקה לאחר תום תקופת העבודה.

גם אם אין התחייבות שלא להתחרות, העובד לא רשאי להפר את חובת הסודיות המוטלת עליו כעובד. הסודות המסחריים שמיינדספייס טענה שהעובד גזל הם תוכניות עסקיות; הצעות מחיר; רשימת לקוחות בישראל ובחו"ל הכוללת מידע פיננסי אודות הלקוחות; ורשימת ספקים ואנשי מקצוע ייחודיים המספקים שירותים בהקמת אתרים חדשים. באופן ספציפי, החברה הצביעה על חמישה קבצים עיקריים שהוריד פורדס למחשב הנייד האישי מהענן, שהם לשיטתה בליבת העסק הכוללים גם רשימת לקוחות ותוכניות ויעדים של המחלקה.

בפסק הדין נקבע כי גם בלי להידרש לשאלה אם קובצי העבודה עליהם הצביעה מיינדספייס הם סוד מסחרי, לא הוכח כי הפעולות שעשה פורדס בימים שקדמו לניתוקו ממערכות המחשב חרגו מהפעולות השגרתיות בתקופת העבודה או כי נטל מידע לרשותו. מעבר לכך צוין כי מיינדספייס מתמקדת בשווקים בחו"ל בעוד פתאל, חברה חדשה וקטנה משמעותית, מתמקדת בשוק הישראלי.

"ואולי החשוב מכל, אף שההליכים בתיק התמשכו משך כארבע שנים לא הצביעה מיינדספייס על נזק כלשהו שנגרם לה על ידי זיו או פתאל, בפעילות, ברווחים או מול לקוחות. לא נטען, אף לא הוכח בראשית ראיה, כי לקוח כלשהו עזב את מיינדספייס ופנה לקבל שירותים מפתאל בעקבות עזיבתו של זיו. לא הובאה ראשית ראיה לשימוש בסודות מסחריים בפועל פרט לטענות כלליות אודות יתרון מסחרי לפתאל כתוצאה מן המידע שנטען שנחשף", נכתב.

החברה שוקלת לערער

לאחר שהוגשה נגדו התביעה, פורדס הגיש נגד החברה תביעה נגדית בסך 153 אלף שקל - על פגיעה בפרטיות ובשמו הטוב, עוגמת נפש, אי תשלום הודעה מוקדמת, פדיון ימי חופשה, ושחרור פיצוי פיטורים. השופטת דחתה את רוב הטענות אך קבעה כי הוא זכאי לפדיון 3 ימי חופשה בסך 3,700 שקל וכי אין יסוד לשלול ממנו את פיצויי הפיטורים, כפי שעשתה החברה.

על פסק הדין ניתן לערער לבית הדין הארצי.

עו"ד ענת בש, שייצגה את מיינדספייס, מסרה: "צר לנו שעובד בחר לעבור לחברה מתחרה בניגוד לאינטרסים של החברה ולהסכמות הצדדים, בהתאם להסתמכותה של החברה. יחד עם זאת, החברה מברכת על החלטת בית הדין לדחות את תביעתו של העובד כנגד החברה בגין טענותיו המופרכות ללשון הרע, הפרת חובת תום הלב, הפרת הפרטיות ואי מתן הודעה מוקדמת. כמו כן, החברה בדעה שיש משקל משמעותי ביחסי העסקה להסכם עבודה בין עובד לחברה, לרבות הסכם לסודיות ואי תחרות, וכי יש לתת את הדין במקרה של

הפרתו. על החלטת בית הדין בהקשר זה, שוקלת החברה הגשת ערעור".

פורדס ופתאל יוצגו על ידי עו"ד נעמה שבתאי בכר, שמסרה: "בית הדין הבהיר בפסיקתו שאין פסול במעבר של עובד לחברה מתחרה כל עוד הוא לא נטל עמו סודות מסחריים וכאשר לא הוצגה סיבה לגיטימית שתצדיק את הגבלת המעבר. מיינדספייס ניסתה למנוע מזיו להמשיך בחייו המקצועיים באמצעות הגשת תביעת שווא, וחויבה בהוצאות של מעל 50 אלף שקל החל מפתיחת ההליך".

לחצו לקבלת עדכונים בנושא:

[+ תחרות](#)[+ תביעה](#)[+ פתאל](#)[+ עבודה](#)[+ בית הדין לעבודה](#)[+ משפט](#)

הצג עוד

דיורים | מערכת | הנהלה | תנאי שימוש | רכשו מנוי | ביטול מנוי | שאלות ותשובות | צרו קשר | פרסמו אצלנו | הצהרת נגישות

חדשות, ידיעות מהארץ והעולם - הידיעות והחדשות בעיתון הארץ. סקופים, מאמרים, פרשנויות ותחקירי עומק באתר האיכותי בישראל

© כל הזכויות שמורות להוצאת עיתון הארץ בע"מ