

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, ע"ד
רומן גורלינק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שליסלברג, ע"ד
שי חצבני, ע"ד
גי'א כהן, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Shai Hatzbani, Adv.
Guy Cohen, Adv.

הנדון: כללי בידוד חדשים

ביום 5.8.2021 פורסם תיקון לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) התשפ"א 2021, אשר שינה את זכאות העובדים לתשלום דמי בידוד, כמפורט בחוזר זה להלן. לשם הבנת הסוגייה עד תום, נציג תחילה את הוראת החוק ביחס לעובד שמחויב בבידוד, ובהמשך את שני החידושים שהתקבלו, ביחס לעובד בבידוד מזכה, וביחס להורה מלווה.

עובד השווה בבידוד

הגדרה

מי שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים:

- הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד (פירוט לגבי חובת הבידוד וכן לגבי תקופת הבידוד מופיע בנספח א' לחוזר זה).
- העובד מסר דיווח על הבידוד למשרד הבריאות, והמציא העתק למעסיק.
- העובד שהה בבידוד בפועל.

הזכאות לדמי בידוד

עובד השווה בבידוד זכאי ל- 75% משכרו בעבור הימים שבהם הוא שווה בבידוד, כאשר עבור היום הראשון העובד לא זכאי לתשלום (אלא אם ירצה להכיר בו כחופשה על חשבון מכסת החופשה הצבורה שלו).

ההיעדרות בשל הבידוד תופחת ממכסת ימי המחלה של העובד, אך לא יותר מ-3 ימי עבודה (ניתן להכניס את העובד ליתרת מחלה שלילית שתקווז אל מול צבירה עתידית, ובגמר חשבון ניתן לקזז את היתרה השלילית אל מול יתרת חופשה חיובית. לא יהיה קיזוז שכר בשל יתרה שלילית של מחלה בעת ביצוע גמר חשבון).

ההגדרה של "עובד השווה בבידוד" לא כוללת בתוכה את מי שנדרש לבידוד משום שחזר מחו"ל. לכן, **עובד שחזר מחו"ל ונדרש בשל כך לשהות בבידוד, אינו זכאי לתשלום של דמי בידוד.**

כמו כן, עובד ששווה בבידוד משום שהוא אומת כחולה – זכאי לדמי מחלה כמו כל מחלה רגילה, ולא לדמי בידוד.

עובד בבידוד מזכה

הגדרה

מי שנמנה על אחת הקטגוריות הבאות:

- נדרש לשהות בבידוד לאחר שקיבל את מנת החיסון הראשונה, אך במועד תחילת הבידוד עדיין לא חלפו 30 ימים ממועד קבלת החיסון – מותנה בכך שהעובד הציג למעסיק אישור על קבלת החיסון.
- נדרש לשהות בבידוד לאחר שקיבל את שתי מנות החיסון, אך במועד תחילת תקופת הבידוד עדיין לא חלפו 7 ימים ממועד קבלת המנה השנייה – מותנה בכך שהעובד הציג למעסיק אישור על קבלת החיסון.
- נדרש לשהות בבידוד על אף שהוא מחוסן או מחלים מקורונה (מותנה בהצגת אישור).
- נדרש לשהות בבידוד ורופא קבע שיש לגביו מניעה רפואית להתחסן / אין המלצה של משרד הבריאות לחסן את הציבור שהוא נמנה עמו (מותנה בהצגת אישור רפואי למעסיק).
- קטין שנדרש לשהות בבידוד.
- נדרש לשהות בבידוד עם ילדו שמחויב בבידוד, ומתקיימים לגביו מלוא התנאים הבאים:
הילד לא חזר מחו"ל או חולה; העובד נעדר מן העבודה משום שהוא עצמו שוהה בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו, או משום שהוא עובד השוהה בבידוד; הוא מסר למשרד הבריאות דיווח לגבי חובת הבידוד שלו ושל ילדו, ומסר העתק מן הדיווח למעסיק; הוא הגיש למעסיק הצהרה לפי הטופס המצורף לחוזר זה כנספח ב' (מטרת הטופס היא לוודא שרק הורה אחד ישהה עם הילד בבידוד). הקטגוריה הזו מתייחסת למקרה שהעובד מחויב לשהות בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו, ולא למקרה שבו רק הילד מחויב בבידוד וההורה עצמו מלווה אותו.

הזכאות לדמי בידוד

עובד בבידוד מזכה זכאי לדמי בידוד בשיעור של 100% משכרו, וכל יתר התנאים אשר פורטו לעיל, רלוונטיים גם לגביו.

ככל ששני ההורים של הילד חילקו ביניהם את תקופת הבידוד (קרי כל אחד מהם היה הורה מלווה בימים אחרים), יופחתו מכל אחד מהם ימי מחלה באופן יחסי לתקופת היעדרותו, ובלבד שמשניהם גם יחד לא יופחתו יותר מ-3 ימים.

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, ע"ד
רומן גורליניק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שליסלברג, ע"ד
שי חצבני, ע"ד
גי'א כהן, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Shai Hatzbani, Adv.
Guy Cohen, Adv.

עובד שהוא הורה מלווה לילד שנדרש לשהות בבידוד

הגדרה

מי שמתקיימים לגביו כל התנאים הבאים:

- הוא נעדר מעבודתו משום שילדו מחויב בבידוד (הכוונה היא לילד עד גיל 16 או לילד שהוא אדם עם מוגבלות ונדרש לסיוע).
- העובד עצמו לא מחויב בבידוד, והוא המציא למעסיק אישור על היותו מחלים או מחוסן.
- הילד לא חזר מחו"ל ולא חולה.
- הוא הגיש למעסיק הצהרה לפי הטופס המצורף לחזור זה (מטרת הטופס היא לוודא שרק הורה אחד ישהה עם הילד בבידוד).
- העובד דיווח למשרד הבריאות על חובת הבידוד של ילדו ומסר למעסיק העתק מן הדיווח.

הזכאות לדמי בידוד

גם עובד שהוא הורה מלווה זכאי לדמי בידוד בשיעור של 100% משכרו, וכל יתר התנאים אשר פורטו לעיל, רלוונטיים גם לגביו.

מצ"ב **כנספח א'** טבלה מסכמת בנוגע למי חייב בבידוד, מה משך חובת הבידוד וכיצד ניתן לקצר את תקופת הבידוד, אם ניתן.

מצ"ב **כנספח ב'** טופס הצהרה על שהייה בבידוד.

לרשותך בכל סיוע נוסף שיידרש,

בברכה,

נעמה שבתאי בכר, עו"ד

חן בכר, עו"ד
נעמה שבתאי בכר, עו"ד
רומן גורליניק, עו"ד
יובל בלנדר, עו"ד
נטלי מוזס לוי, עו"ד
דפנה פיש שליסלברג, עו"ד
שי חצבני, עו"ד
גיא כהן, עו"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Shai Hatzbani, Adv.
Guy Cohen, Adv.

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, עו"ד
רומן גורלינק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שוליסלברג, ע"ד
שי חצבני, ע"ד
גיא כהן, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Shai Hatzbani, Adv.
Guy Cohen, Adv.

מי חייב בבידוד	משך תקופת הבידוד	כיצד ניתן לקצר את תקופת הבידוד
מי שהגיע לארץ מחו"ל	14 ימים ממועד ההגעה לארץ	מי שלא התחסן ואיננו מחלים מקורונה יכול לקצר את תקופת הבידוד בהתקיימם של כל התנאים הבאים: האחד, לא היו לו תסמינים עד לביצוע בדיקות הקורונה. השני, הוא יצא "שלילי" בשתי בדיקות קורונה שערך – האחת בסמוך למועד הכניסה לבידוד והשנייה במהלך היום השביעי לתקופת הבידוד (חובה להקפיד על פער של לפחות 24 שעות בין שתי הבדיקות גם במקרה שבו נדרשת תקופת בידוד קצרה). לגבי עובדים שהתחסנו או החלימו מקורונה – יש הנחיות מיו חדות בחוק בנוגע לקיצור תקופת הבידוד.
מי שהיה במגע הדוק עם חולה (מגע הדוק כולל חשיפה לחולה במוסד רפואי, עבודה בסמוך לחולה, שהייה בכיתה עם חולה, נסיעה עם חולה באמצעי תחבורה במרחק של עד שני מושבים ממקום מושבו של החולה, כל מגע קרוב אחר עם חולה שמעלה חשש להידבקות). במקרה של ספק לגבי מגע הדוק עם חולה, נדרש לשהות בבידוד ולפנות למשרד הבריאות לשם בירור הספק.	14 ימים מיום המגע האחרון עם החולה	ניתן לקצר את תקופת הבידוד בהתקיימם של כל התנאים הבאים: האחד, לא היו לו תסמינים עד לביצוע בדיקות הקורונה. השני, הוא יצא "שלילי" בשתי בדיקות קורונה שערך – האחת בסמוך למועד הכניסה לבידוד והשנייה במהלך היום השביעי לתקופת הבידוד (חובה להקפיד על פער של לפחות 24 שעות בין שתי הבדיקות גם במקרה שבו נדרשת תקופת בידוד קצרה).

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, ע"ד
רומן גורליק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שליסלברג, ע"ד
שי חצבני, ע"ד
גי'א כהן, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Shai Hatzbani, Adv.
Guy Cohen, Adv.

	14 ימים מיום המגע האחרון עם החולה	מי שרופא קבע לגביו שהוא היה במגע הדוק עם חולה ב- 14 הימים האחרונים
	14 ימים מיום הבדיקה	מי שקיבל ממצא חיובי לקורונה <u>בבדיקה מיידית</u> שערך (הכוונה היא לבדיקות המהירות שניתן לבצע).
ניתן לקצר את תקופת הבידוד כך שתסתיים לאחר שיקבל תוצאת בדיקה שלילית (לא בדיקה מהירה), ובלבד שהבדיקה תבוצע בסמוך למועד כניסתו לבידוד ולא יאוחר מ- 48 שעות לאחר מכן.	עד קבלת תוצאת בדיקה שלילית או עד קבלת אישור רופא על סיום תקופת הבידוד.	מי שהופנה לביצוע בדיקת <u>קורונה בעקבות הפניה של רופא</u> בשל חשד להידבקות
	עד לאחר מדידת חום גוף שאינו עולה על 37.5 מעלות צלזיוס, במשך 48 שעות ברציפות לפחות או עד קבלת תוצאת בדיקה עם ממצא שלילי.	מי שחום גופו עולה על 38 מעלות

הצהרה

לעניין היעדרותי מהעבודה וזכאותי לדמי בידוד, בשל חובת בידוד של ילדי שפרטיו להלן (להלן – ילדי או הילד), לפי פסקה (5)(ד) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" או לפי פסקה (4) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה" שבסעיף 26א לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה), התש"ף-2020 –

(1) אני החתום מטה –

שם פרטי: _____

שם משפחה: _____

מס' זהות: _____

מען: _____

מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי בשל חובת בידוד שחלה על ילדי, עקב היותי עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא

הורה מלווה, בימים _____, אלה: _____

לעניין זה, "עובד בבידוד מזכה" ו"עובד שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26א' לחוק.

(מצורף העתק מהדיווח לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות)(הוראת שעה), התש"ף-2020 על הבידוד של ילדי ולעניין עובד בבידוד מזכה – גם העתק דיווח כאמור על שהייתי בבידוד).

(2) פרטי הילד:

שם פרטי: _____

שם משפחה: _____

מס' זהות: _____

תאריך לידה: _____

מען: _____

(3) אני מצהיר כי אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותי המפורטים בפסקה (1) נעדר מעבודתו או מעסקו או

ממשלח ידו, לשם השגחה על הילד; מצורף העתק מההצהרה של ההורה האחר למעסיקו; לעניין זה:

שם פרטי: _____

שם משפחה: _____

מס' זהות: _____

מען: _____

אם ההורה האחר הוא עצמאי:

שם העסק או משלח היד: _____

מען העסק או משלח היד: _____

אם ההורה אחר הוא עובד – פרטי המעסיק של ההורה האחר:

שם מלא: _____

שם בית העסק או מקום העבודה: _____

מען: _____

(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים, לסירוגין –

אני מצהיר כי אני והורהו האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו לסירוגין בשל הבידוד של ילדנו.

ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה,

בימים אלה: _____.

אני נעדרתי / ההורה האחר של הילד נעדר (יש לסמן את האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו.