

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, ע"ד

מונה גינדי, ע"ד
רומן גורלניק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שליסלברג, ע"ד
אנר אבילוב, ע"ד
טל ביתן, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.

Mona Gindi, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Anar Avilov, Adv.
Tal Bitan, Adv.

5.10.2020

לקהל לקוחותינו שלום רב,

הנדון: היתר להעסקת עובדים בשעות נוספות

אתמול, 4.10.2020 פורסם היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות, אשר ניתן לשם התמודדות עם נגיף הקורונה. הוראות ההיתר תפורטנה להלן¹. בהיתר נקבע כי העסקה לפיו תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה, וצורכיהם של העובדים עקב התפרצות נגיף הקורונה.

תוקף ההיתר

החל ממועד פרסומו ביום 4.10.2020 ועד ליום 31.10.2020.

תחולת ההיתר

ההיתר חל על כל העובדים והמעסיקים במשק, למעט על מעסיקים בענפים הבאים:

- א. מעסיק בענף התחבורה הציבורית
 - ב. מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה
 - ג. מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף הבנייה, תשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים
- כן נציין כי קיימת בהיתר התייחסות מיוחדת למעסיקים המונים מעל 20 עובדים בלבד, כפי שמפורט להלן.

מכסת השעות שנקבעה בהיתר

- א. מספר השעות ביום – ככלל, מותר להעסיק עובד עד 12 שעות ביום, ו-3 פעמים בחודש ניתן להעסיק גם עד 14 שעות ביום, ובלבד שתינתן לעובד הפסקה בת רבע שעה בטווח הזמן שבין השעה ה-12 לשעה ה-14. יצוין כי הפסקה זו היא בנוסף להפסקות שיש להעניק לעובד על פי החוק (3/4 שעה שמתוכה חצי שעה רצופה).
- ב. מכסת השעות בשבוע – עד 67 שעות (במקום תקרה של 58 כפי שיש היום).
- ג. מכסת השעות בחודש – בחודש ניתן להעסיק עד 90 שעות נוספות. נזכיר שבימים של שגרה אין מגבלה בחוק המתייחסת לספירה החודשית, אלא רק מגבלה יומית ושבועית.

¹ ילקוט פרסומים 9132 מיום 4.10.2020 בעמ' 258.

התייחסות מיוחדת למעסיקים המונים מעל 20 עובדים

מעסיקים שמונים מעל 20 עובדים רשאים לפעול על פי ההיתר החדש שניתן רק אם מתקיים לגביהם אחד התנאים הבאים:

- א. ביום שבו המעסיק החל להעסיק עובדים לפי תנאי ההיתר החדש – 20% ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה וזאת בשל נסיבות שלא תלויות במעסיק, ומבלי שניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות בהתאם להיתר החדש. בבחינת שיעור ה- 20% צריך לערוך השוואה בין מספר העובדים שדווחו על ידי המעסיק לביטוח לאומי בחודשים מאי עד אוגוסט 2020 ובין מספר העובדים שמועסקים אצל המעסיק ביום שבו הוא החל להעסיק את העובדים לפי תנאי ההיתר החדש.
- ב. העבודה במקום העבודה מבוצעת במשמרות או בקפסולות ונעדרו לפחות 20% מן העובדים שהיו אמורים לעבוד באותה משמרת / קפסולה, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ומבלי שניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי אותם עובדים שכן הגיעו למשמרת / קפסולה.

לרשותכם בכל סיוע נוסף שיידרש,

נעמה שבתאי בכר, עו"ד

חן בכר, עו"ד
נעמה שבתאי בכר, עו"ד

מונה גינדי, עו"ד
רומן גורלניק, עו"ד
יובל בלנדר, עו"ד
נטלי מוזס לוי, עו"ד
דפנה פיש שליסלברג, עו"ד
אנר אבילוב, עו"ד
טל ביתן, עו"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.

Mona Gindi, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlussselberg, Adv.
Anar Avilov, Adv.
Tal Bitan, Adv.