

27.7.2020

חן בכר, ע"ד
נעמה שבתאי בכר, ע"ד
מונה גינדי, ע"ד
רומן גורלינק, ע"ד
יובל בלנדר, ע"ד
נטלי מוזס לוי, ע"ד
דפנה פיש שליסלברג, ע"ד
אנר אבילוב, ע"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.

Mona Gindi, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlusberg, Adv.
Anar Avilov, Adv.

לקהל לקוחותינו היקרים שלום רב,

הנדון: **ביטול "תעודת המחלה הגורפת" לעובד השוהה בבידוד – החלטת בית המשפט**
העליון מיום 27.7.2020

הרינו לעדכן אתכם כי בית המשפט העליון, בשבתו כבית משפט גבוה לצדק, קיבל היום שתי עתירות שהוגשו על ידי מעסיקים וארגוני מעסיקים-

והכריז על בטלותה של "תעודת המחלה הגורפת" לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020, שהוצאה ביום 4.2.2020.

כפי שעודכנתם על ידינו עוד בתחילתה של "תקופת הקורונה", ככל שעובד שוהה בבידוד ביתי בהתאם להנחיה שניתנה על ידי משרד הבריאות – הרי שבאופן גורף ואוטומטי מדובר בהיעדרות מפתח מחלה - קרי, העובד רשאי להיעדר מן העבודה, והמעסיק הוא זה שנדרש לשלם לו עבור כך, על חשבון ימי המחלה הצבורים לעובד.

כאמור, בית המשפט העליון קיבל היום שתי עתירות שהוגשו בעניין זה, והחליט על בטלותה של "תעודת המחלה הגורפת".

להלן עיקרי הכרעתו:

- חוק דמי מחלה מגדיר מחלה כ"אי כושרו" של עובד לבצע את עבודתו הנובע "ממצב בריאותו" הלקוי. הביטויים "אי כושרו" ו"מצב בריאותו" מכוונים לעובד ספציפי ואינם מתייחסים ל"חולה סטטיסטי";
- "חולים סטטיסטיים" השוהים בבידוד מניעת, בעודם נקיים מתסמיני מחלה ומהנגיף, אינם חולים בשום מחלה אשר שוללת את יכולתם לעבוד;
- אי-כושרם של אותם עובדים לבצע את עבודתם נכפה עליהם על ידי צו-בידוד שלטוני, ולא על ידי מחלה;
- תעודת המחלה הגורפת, אשר ניתנה בעניינם על ידי ראש שירותי בריאות הציבור, איננה בגדר "תעודת מחלה" כהגדרתה בתקנות דמי מחלה, ולכן אין מקום להסתמך עליה כדי לזכות את העובד בדמי מחלה על חשבון המעסיק.
- תעודה זו הוצאה אפוא בחוסר סמכות ודינה בטלות.

שימו לב: בטלותה של "תעודת המחלה הגורפת" תיכנס לתוקף ביום 30.9.2020.

כך שעד ליום 30.9.2020-

ימי הבידוד של העובדים ימשיכו להיחשב כ"ימי מחלה" המזכים ב"דמי מחלה" על חשבון המעסיק.

החל מיום 30.9.2020-

המעסיקים לא יידרשו עוד לשאת בנטל הכלכלי של כניסת עובדיהם לתקופת בידוד, על ידי תשלום "דמי מחלה". יחד עם זאת, משמעות הדברים הנוכחית היא- שימי הבידוד יהיו "על חשבונם" של העובדים עצמם, בין אם יש ברשותם ימי חופשה צבורים, ובין אם לאו.

בית המשפט העליון "אותת" במסגרת החלטתו לרשויות המדינה- כי עליהן להתוות מדיניות חדשה למצב שלאחר ביטול התעודה הגורפת.

כמובן שנעדכן אתכם בדבר כל מדיניות חדשה שתתגבש בעניין זה!

ככל שיידרש סיוע נוסף או הבהרות לאמור לעיל, נשמח לעמוד לרשותכם בכל שעה.

שנדע כולנו ימים בריאים, טובים ושקטים יותר
נעמה שבתאי בכר, עו"ד

חן בכר, עו"ד
נעמה שבתאי בכר, עו"ד

מונה גינדי, עו"ד
רומן גורליניק, עו"ד
יובל בלנדר, עו"ד
נטלי מוזס לוי, עו"ד
דפנה פיש שליסלברג, עו"ד
אנר אבילוב, עו"ד

Chen Bahar, Adv.
Naama Shabtay Bahar, Adv.

Mona Gindi, Adv.
Roman Guralnik, Adv.
Yuval Blander, Adv.
Natalie Moses Levy, Adv.
Dafna Fish Schlüsselberg, Adv.
Anar Avilov, Adv.