

31.3.2020

**לקהל לקוחותינו היקרים שלום רב,**

**הנדון: הנחיות נוספות בנוגע לאחריות המעסיק במקום העבודה**

בהמשך לחוזר שפרסמנו היום אשר עסק בהגבלת מספר העובדים במקום העבודה, להלן הנחיות נוספות שפורסמו ברשומות ונוגעות לאחריות המעסיק במקום העבודה.

**יובהר כי ההנחיות להלן רלוונטיות לכל המעסיקים באשר הם, ללא יוצאי מן הכלל, והן בתוקף החל מהיום (31.3.2020) בשעה 17:00.**

**מדידת חום ומסירת הצהרה**

1. לפני ההגעה למקום העבודה, נדרש כל עובד למדוד את חום גופו ולמלא הצהרה שכוללת הן התייחסות לחום הגוף והן להיעדר התסמינים הבאים: חום מעל 38 מעלות צלזיוס, שיעול וקושי בנשימה. העובד נדרש למלא את ההצהרה לפני הגעתו למקום העבודה ועליו למסור אותה למעסיק בעת הגיעו למקום העבודה. נוסח הצהרה פורסם באתר של משרד הבריאות והוא מצורף, למען הנוחות, כנספח לחוזר זה.
2. המעסיק מחויב לשמור את טפסי ההצהרה שימסרו לו העובדים.
3. עובד שאינו מועסק במסגרת של עסק (קרי, שאינו מגיע למקום עבודה ספציפי בכל יום) – רשאי למסור את הצהרתו בעל פה. מוצע גם במקרים כאלו לדרוש מהעובד לשלוח הודעה כתובה עם הצהרה שאין לו חום או כל תסמין (ניתן בוואטס אפ או בכל דרך אחרת), ולשמור את כל ההודעות שתתקבלנה.

**שמירת מרחק**

4. יש לשמור במקום העבודה על מרחק של שני מטרים מאדם אחד למשנהו.
5. במקום עבודה שאין בו אפשרות לשמירת מרחק של שני מטרים – ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה. יצוין כי התקנות אינן מפרטות מהם אותם "אמצעים אחרים" ושיקול הדעת נתון למעסיק בהתאם לסביבת העבודה.

**ציוד אישי**

6. לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע, ככל האפשר, ובכלל זה גם מקלדת, עכבר, וטלפון קווי.
7. ציוד שמצוי בשימוש של יותר מאדם אחד – יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם אחד לאחר.

Chen Bahar, Adv.  
Naama Shabtay Bahar, Adv.  
Mona Gindi, Adv.  
Roman Guralnik, Adv.  
Yuval Blander, Adv.  
Natalie Moses Levy, Adv.  
Dafna Fish Schlusberg, Adv.  
Anar Avilov, Adv.



חן בכר, עו"ד  
נעמה שבתאי בכר, עו"ד  
מונה גינדי, עו"ד  
רותן גורלניק, עו"ד  
יובל בלנדר, עו"ד  
נטלי מוזס לוי, עו"ד  
דפנה פיש שליסברג, עו"ד  
אנר אבילוב, עו"ד

### שמירה על כללי היגיינה

8. כל מעסיק נדרש להנחות את עובדיו לשמור בקפדנות על כללי היגיינה, ובכלל זה שטיפת ידיים.
9. מוצע, לפיכך, לתלות במקום העבודה – הנחיה מפורשת בכתב כאמור.

### שימוש במעלית

10. כל מעסיק נדרש להנחות את עובדיו – כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה – לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים.
11. מוצע כי גם הנחיה זו תוצג בצורה מפורשת ובכתב במקום העבודה, ובסמוך למעליות.

**בימים טרופים אלו, ובכלל, נמשיך לעמוד לרשותכם לכל סיוע או הבהרה שתידרש.**

**תרגישו בנוח לפנות לח"מ בכל שאלה ובכל עת!**

שנדע ימים רגועים ושקטים,

נעמה שבתאי בכר, עו"ד