

31.3.2020

לקהל לקוחותינו היקרים שלום רב,

הנדון: ההנחיות החדשות שניתנו למקומות עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה

בישיבת הממשלה שהתכנסה הלילה אושרו הנחיות חדשות למקומות עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה¹. הנחיות אלו תהיינה בתוקף החל ממחר 1.4.2020, קרי מחצות הליל היום.

גם על פי ההנחיות החדשות, מעסיקים רשאים להמשיך ולהעסיק עובדים, ואין הוראה על סגירה גורפת של מקומות העבודה. עם זאת לגבי מקומות מסוימים נאסר לבצע כל פעילות² ולכן ספק אם יש טעם בהעסקת עובדים באותם מקומות.

ההנחיות החדשות ממשיכות לערוך אבחנה בין מעסיקים שנמנים על אחד החריגים שפורטו בתקנות (כגון מגזר ציבורי, מפעלים חיוניים, ענף הבינוי, היתרי עבודה במנוחה שבועית, שירותים חיוניים) ובין מעסיקים שאינם נכללים במי מן החריגים שפורטו.

אי לכך, ולמען הסדר, נציג לפניכם את כלל ההנחיות החלות על כל אותם מעסיקים שלא נמנים בקבוצת החריגים, ובהמשך נציג את ההוראות שהשתנו ביחס למי מקבוצת החריגים.

נזכיר גם כאן, כי עובדים שמגיעים למקום העבודה אינם נדרשים להחזיק אישור בכתב מאת המעסיק, אלא אם הם נמנים בקטגוריית החריג הראשון המתייחס למגזר הציבורי.

א. הנחיות חדשות שניתנו ביחס למעסיקים שאינם נמנים על קטגוריית החריגים

הנחיה ראשונה: כלל הספירה

1. בכל מקום עבודה – המעסיק רשאי להעסיק עד 15% ממצבת העובדים באותו המקום, או עד 10 עובדים – הגבוה מבין השניים (עד כה השיעור היה 30% אולם הוא הופחת ל-15%). העסקה במכסות כאמור אינה מחייבת קבלת אישור או מסירת הודעה למשרד הכלכלה.
2. המעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המירבי עד לשיעור של 30%, ובלבד שמתקיימים התנאים הבאים במצטבר:
 - א. העלאת שיעור העובדים חיונית לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה.
 - ב. המעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה הודעה שבה פירט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבגינם נדרשת נוכחותם. באתר האינטרנט של משרד הכלכלה צפויה להתפרסם הדרך שבה נדרש המעסיק להעביר את הדיווח כאמור.

¹ קובץ התקנות 8439 מיום 31.3.2020.

² קניון (למעט מקום למכירת מזון, בית מרקחת, או חנות שעיקר עיסוקה מכירת מוצרי היגיינה המצויים בקניון), דיסקוטק, בר, פאב, בית אוכל ובכלל זה בית אוכל בבית מלון, אולם אירועים, מכון כושר, בריכת שחייה, פארק מים, גן חיות, ספארי, פינת חי, בתי מרחץ, בתי קולנוע, תיאטראות, מוסדות תרבות, פארק שעשועים, לונה פארק, עסקים לטיפול לא רפואי בגוף האדם, מקומות לעריכת מופעים וירידים, כלי שיט ציבורי, רכבל, מוזיאון, ספרייה, שמורת טבע, גן לאומי, אתרי מורשת, שוק קמעונאי הפתוח לקהל הרחב, וכן דוכן בשוק קמעונאי כאמור.

הנחיה שנייה: איסור קבלת קהל

3. מעסיקים שנכללים בקטגוריה זו לא יאפשרו קבלת קהל במקום העבודה – אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני, ובלבד שצמצמו ככל האפשר את מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.

הנחייה שלישית: "עובדי מעטפת"

4. ההנחיות החדשות עורכות אבחנה בין עובדים שעוסקים בליבת הפעילות של מקום העבודה, ובין "עובדי מעטפת" שאינם עוסקים בליבת הפעילות (עובדי ניקיון, אבטחה או מחשוב אינם נחשבים עובדי מעטפת).
5. מעסיק שאינו נמנה על אחד החריגים שיפורטו להלן – והוא פועל על פי "כלל הספירה" שהצגנו לעיל, אינו רשאי להעסיק "עובדי מעטפת" בהתאם להנחיות החדשות.
6. ככל שהמעסיק מעוניין בכל זאת לאשר העסקה של "עובד מעטפת" במקום העבודה, עליו לעמוד בשני הבאים במצטבר:
א. נוכחותו של עובד המעטפת חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה.
ב. המעסיק שלח למנכ"ל משרד הכלכלה הודעה שבה פירט את שמות עובדי המעטפת שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את תפקידם ואת הטעמים שבגינם נדרשת נוכחותם. באתר האינטרנט של משרד הכלכלה צפויה להתפרסם הדרך שבה נדרש המעסיק להעביר את הדיווח כאמור.

הנחיה רביעית: עבודה במשמרות

7. במקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות, נדרש המעסיק, ככל האפשר, לשבץ את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.

ב. החריגים

8. בחוזר שהפצנו ביום 23.3.2020 התייחסנו באריכות לחריגים השונים. כעת נציג לפניכם את הפירוט ביחס לאותם חריגים שלגביהם ניתנו הנחיות חדשות.
9. חריג ראשון: המגזר הציבורי – חלות לגביו ההנחיות החדשות בנוגע לאיסור קבלת קהל, עובדי מעטפת ועבודה במשמרות (הגופים הנמנים על המגזר הציבורי פורטו בחוזר שהפצנו ביום 23.3.2020).
10. חריג שני: ענף התשתיות והבינוי – חלות לגביו ההנחיות החדשות בנוגע לעבודה במשמרות בלבד.
11. חריג שלישי: מעסיקים שקיבלו היתר להעסיק עובדים במהלך המנוחה השבועית – מעסיקים אלו רשאים להעסיק עובדים בהתאם למכסה שנקבעה בהיתר, או עד למכסה של 15% באותו מקום עבודה – לפי הגבוה מבין השניים (קודם לכן המכסה הייתה 30%). מעסיקים אלו רשאים להעלות את המכסה ל-30% אם מתקיימים לגביהם התנאים שצינו בסעיף 2 לעיל. כמו כן, על מעסיקים אלו חלות ההנחיות החדשות בנוגע לעובדי מעטפת וביחס לעבודה במשמרות.
12. חריג רביעי: שירותים חיוניים – חלות לגביו ההנחיות הנוגעות לעובדי מעטפת, אולם ככל שעובד המעטפת נדרש לצורך הבטחת פעילותו השוטפת של המעסיק, והמעסיק קבע כי חיוני שאותו עובד יבצע את עבודתו, רשאי המעסיק להעסיק את עובד המעטפת אף בלא כל צורך לדווח למשרד הכלכלה.

ג. סיכום

13. לשם התמצאות בהנחיות החדשות, ריכזנו עבורכם בטבלה להלן את ההנחיות התקפות ביחס לכל אחת מן הקטגוריות:

קטגוריה	הגבלת כוח אדם ל-15% או עד 10 עובדים, הגבוה מבין השניים	איסור קבלת קהל	איסור להעסיק עובדי מעטפת	עבודה במשמרות
מעסיק שלא נמנה על קטגוריות החריגים	✓	✓	✓	✓
חריג המגזר ציבורי	☒	✓	✓	✓
חריג ענף התשתיות והבינוי	☒	☒	☒	✓
חריג המעסיקים שקיבלו היתר להעסקה בשבת	✓	☒	✓	✓
חריג שירותים חיוניים	☒	☒	✓ אך אין צורך בדיווח	☒

בימים טרופים אלו, ובכלל, נמשיך לעמוד לרשותכם לכל סיוע או הבהרה שתידרש.

תרגישו בנוח לפנות לח"מ בכל שאלה ובכל עת!

שנדע ימים רגועים ושקטים,

נעמה שבתאי בכר, עו"ד