

25.3.2020

**לקהל לקוחותינו שלום רב,**

**הנדון: ימי קורונה – הנחיות חדשות וישנות**

היום בשעה 17:00 צפויות להיכנס לתוקף תקנות חדשות שאושרו על ידי ממשלת ישראל. עם מתן ההנחיות החדשות, מצאנו לנכון לרענן את כל ההנחיות אשר ניתנו עד כה, וכן לשקף את החידוש בהנחיות מהיום. יצוין כי לעת הזו, התקנות נקבעו לתוקף של 7 ימים בלבד, וכמובן שנמשיך לעדכן בנושא בהתאם להנחיות שתהיינה.

**מותר להמשיך לעבוד**

1. מותר להמשיך לעבוד בכל מקום עבודה – בין אם מדובר בתפקיד חיוני ובין אם לאו, בין אם המעסיק נמנה על המגזר הציבורי ובין אם לאו.
2. עם זאת, מעסיקים נדרשים לצמצם את כוח האדם בכל מקום עבודה להיקף של עד 30% בלבד או 10 עובדים – הגבוה מבין השניים (פירוט בנושא מופיע בחוזרים הקודמים ששלחנו).
3. כמו כן, מעסיקים רשאים לדרוש מעובדים להגיע למקום העבודה לשם ביצוע עבודות תחזוקה חיוניות ותיקונים דחופים.
4. מעסיקים מסוימים רשאים להעסיק עובדים בשיעור גבוה יותר מ-30%, כפי שפרטנו בחוזרים הקודמים.
5. כמון כן, ישנם מעסיקים שחל עליהם איסור לקיים כל פעילות (בדומה לאולמות אירועים וחדרי כושר). חשוב לציין כי גם מעסיקים אלו רשאים לדרוש מהעובדים להגיע לעבודה (כגון עובדי מטה), אך אין לקיים פעילות שגרתית במקום.

**הכללים החלים ביחס לעובדים שממשיכים להגיע לעבודה**

6. על פי התקנות ה"ישנות" – עובדים לא נדרשו להחזיק באישור כתוב לשם הגעה למקום העבודה, למעט במשרדים ממשלתיים וגופים נוספים אשר נמנים על המגזר הציבורי.
7. בתקנות שפורסמו היום נקבע, כי העובד רשאי להגיע ולחזור ממקום העבודה "שהוא רשאי לעבוד בו".
8. לנוכח זאת, ועל מנת להסיר כל ספק – ניתן לצייד את העובד באישור כתוב מאת המעסיק על כך שהוא רשאי להגיע למקום העבודה, אולם חשוב לציין כי אין כל הנחיה מפורשת למעסיקים לעשות כן (דוגמא של נוסח מופיעה בנספח).
9. בכניסה לכל מקום עבודה יש להציב עמדה למדידת חום בעבור כל אדם הנכנס למקום העבודה (לא רק בעבור העובדים). מדידת החום תיעשה באמצעי לא פולשני, ולא תותר כניסה של אדם עם חום שמעבר ל-38 מעלות צלזיוס.
10. במקום העבודה יש להמשיך ולשמור על מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם, ככל הניתן.

11. כמו כן, מקום עבודה שמספק שירות לקהל, יסמן מקומות עמידה בכל אזור שיש בו תור, וזאת כדי להקפיד על שמירת מרחק של שני מטרים בין אנשים. בנוסף לכך, יש לווסת את כניסת המבקרים למקום העבודה, כך שבכל רגע נתון לא יהיו יותר מ-4 לקוחות לכל קופה פעילה.

### הכללים החלים ביחס לנסיעה למקום העבודה ובחזרה ממנו

12. בתקנות החדשות נקבע כי שירותי התחבורה הציבורית יופעלו לפי הוראות של שר התחבורה.
13. כפועל יוצא מן האמור לעיל, ייתכן שיצומצם היקף השירות של התחבורה הציבורית, לרבות אוטובוסים ורכבות.
14. ככל שכך אכן יקרה, עובדים צפויים להיתקל בקושי להגיע למקום העבודה ולחזור ממנו לביתם.
15. לנוכח זאת, וככל שיחולו שינויים שלא יאפשרו לעובד לעשות שימוש בתחבורה ציבורית לשם הגעה למקום העבודה, יידרש העובד להסתייע באחת מן הדרכים הבאות –
  - א. נסיעה במונית (נוסע אחד בלבד במושב האחורי עם חלונות פתוחים).
  - ב. רכב פרטי (בין אם העובד מגיע עם רכבו למקום העבודה, ובין אם העובד מוסע למקום העבודה ובחזרה ממנו על ידי בן משפחה שמתגורר עמו באותו מקום מגורים).
  - ג. שירותי הסעה שמספק המעסיק.
  - ד. כלי תחבורה אלטרנטיביים כגון אופניים, קורקינט וכיו"ד.
  - ה. הליכה ברגל
16. השימוש בכל אחת מן הדרכים כאמור עשוי להצריך גיבוש הסכמה אל מול העובד באשר למימון שנוטל המעסיק על עצמו, שכן סביר להניח כי עלויות הנסיעה לעבודה וממנה יעלו אצל עובדים רבים (כגון אצל כל אותם עובדים שיידרשו להגיע למקום העבודה במונית ישירה).
17. בימי שגרה המעסיק רשאי לשלם החזר הוצאות נסיעה לפי תעריף של כרטיס חופשי חודשי. בימים אלו, כאשר התחבורה הציבורית חדלה מלפעול, ספק בעינינו אם ניתן להמשיך ולהגביל את המימון לתעריף של כרטיס חודשי כאמור, ויש לטעמנו להחיל את החזר היומני – קרי סך של 22.60 ₪ (ככל שעלות הנסיעה נמוכה יותר, המעסיק מחויב רק בעלות כפי שהיא).
18. התקנות החדשות אינן דנות בסיטואציה שבה עלות ההגעה למקום העבודה ובחזרה ממנו גבוהה מן התעריף הנ"ל, וכל מקרה שכזה ייבחן באופן פרטני לפי נסיבותיו.

**ככל שיידרש סיוע נוסף או הבהרות לאמור לעיל, נשמח לעמוד לרשותכם בכל שעה.**

שנדע כולנו ימים בריאים, טובים ושקטים יותר  
נעמה שבתאי בכר, עו"ד

Chen Bahar, Adv.  
Naama Shabtay Bahar, Adv.  
Mona Gindi, Adv.  
Roman Guralnik, Adv.  
Yuval Blander, Adv.  
Natalie Moses Levy, Adv.  
Dafna Fish Schlusberg, Adv.  
Anar Avilov, Adv.



חן בכר, עו"ד  
נעמה שבתאי בכר, עו"ד  
מונה גינדי, עו"ד  
רומן גורלניק, עו"ד  
יובל בלנדר, עו"ד  
נטלי מוזס לוי, עו"ד  
דפנה פיש שליסברג, עו"ד  
אנר אבילוב, עו"ד

## נספח – אישור בכתב להגעה ושהייה במקום העבודה

### לוגו חברה

### תאריך

לכל מען דבעי

### הנדון: אישור מעבר לעובד/ת **???**, ת.ז. **???**

מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, עובד/ת בחברת \_\_\_\_\_, ח.פ. \_\_\_\_\_  
ורשאי להגיע למקום העבודה בהתאם לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה בשל התפרצות נגיף  
הקורונה החדש), התש"ף-2020.

מבוקש לאפשר לעובד/ת מעבר חופשי לצורך ביצוע העבודה.

אישור זה בתוקף עם הצגת תעודת מזהה.

שם החותם: \_\_\_\_\_

תפקיד: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_